



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für  
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF  
**Staatssekretariat für Bildung,  
Forschung und Innovation SBF**

# La formation continue post-Covid Vision et actions

Rémy Hübschi, 8.09.2021

Conférence thématique de la CRFC 2021





## **Formation continue à des fins professionnelles: point de vue du SEFRI et retour d'expérience sur la crise du coronavirus**

- Quelle est notre approche ?
- Quelles possibilités sont déjà offertes ?
- Sur quelles bases nous appuyons-nous ?
- Quelles autres pistes explorons-nous actuellement ?



## Quelle est notre approche ?

***Nous ouvrons des voies, mais n'imposons pas les parcours.***

- La formation continue relève de la responsabilité individuelle.
- Elle est favorisée par les employeurs.
- La Confédération et les cantons garantissent principalement le cadre réglementaire et n'interviennent que si cela s'avère nécessaire.

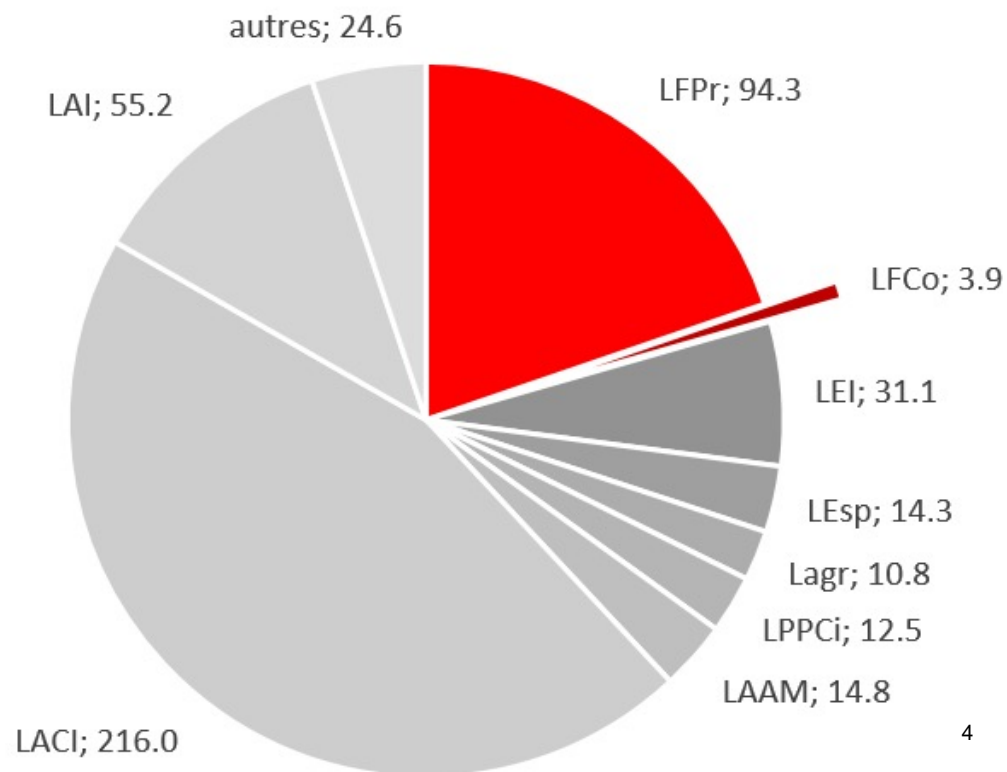


## Quelles possibilités sont offertes à l'échelon fédéral ?

- Plusieurs lois fédérales en matière d'aide financière
- Une partie importante consacrée à la formation professionnelle
- Consolidation par des mesures d'encouragement à l'échelon cantonal (compétences de base, cours préparatoires EP/EPS, programmes d'intégration cantonaux PIC)

LFPr : loi sur la formation professionnelle  
LFCo : loi sur la formation continue  
LEI : loi sur les étrangers et l'intégration  
LEsp : loi sur l'encouragement du sport  
LAgr : loi sur l'agriculture  
LPPCi : loi sur la protection de la population et sur la protection civile  
LAAM : loi sur l'armée  
LACi : loi sur l'assurance-chômage

Aperçu des dépenses de la Confédération et des assurances sociales en faveur de la formation continue, 2018 (en millions de francs)





## Sur quelles bases nous appuyons-nous ? Possibilités de la LFP

- **pour les actifs ?**
  - Offres des services d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière cantonaux
  - viamia – bilan professionnel gratuit à l'intention des personnes de plus de 40 ans
  - Financement axé sur la personne pour les cours préparatoires





## Sur quelles bases nous appuyons-nous ? Possibilités de la LFP

- **pour les entreprises ?**

- « Simplement mieux !... au travail »
- Guide sur la formation continue dans les PME
- Offres des services d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière cantonaux



- **pour les branches ?**

- Processus de développement des professions pour la formation professionnelle initiale et supérieure
- «Coaching en formation continue pour les PME»



**NEW**

[www.sbfi.admin.ch/formation-continue](http://www.sbfi.admin.ch/formation-continue)



## **Sur quelles bases nous appuyons-nous ? Possibilités de la LFCo**

- **Soutien aux organisations de la formation continue (art. 12)**
  - Conditions cadres
  - Promotion de l'apprentissage tout au long de la vie
  - Sensibilisation à la nécessité de se former
- **Contribution aux programmes cantonaux compétences de base des adultes (art. 16)**
  - Offres de formation en compétences de base ([www simplement-mieux.ch](http://www simplement-mieux.ch))
  - Mesures et campagnes de sensibilisation
  - Test de nouvelles solutions pour atteindre le public-cible



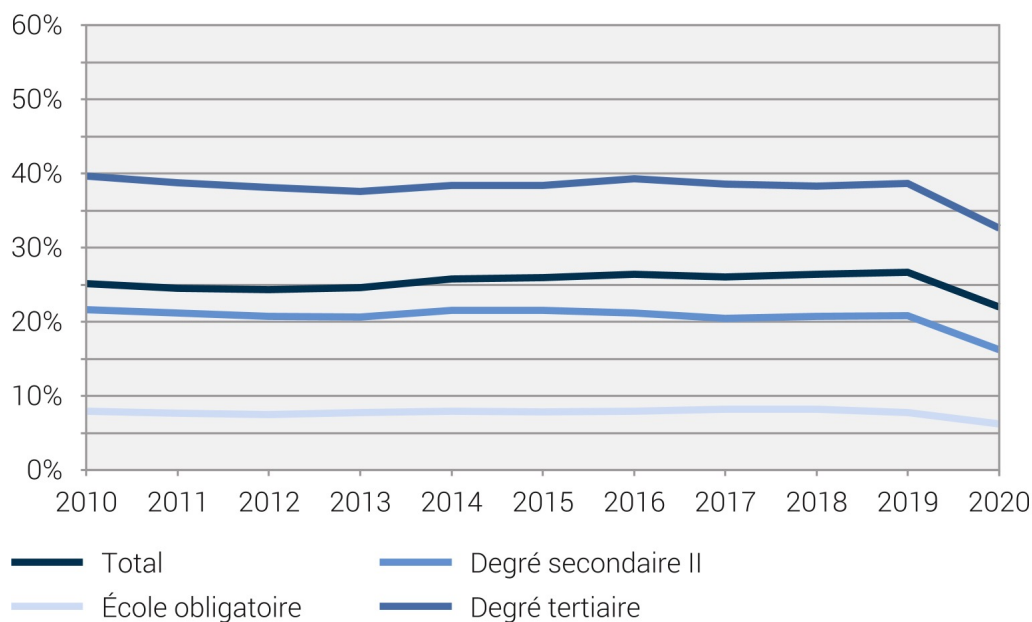
## Quelles autres pistes explorons-nous actuellement ?

Conséquences de la pandémie observées jusqu'ici:

- Gain en importance de la numérisation et des compétences de base en TIC  
→ message FRI
- Baisse de la participation à la formation continue  
→ observation

### Participation à la formation continue selon la plus haute formation achevée, de 2010 à 2020

Participation à la formation non formelle dans les 4 semaines précédant l'enquête en % des 25–74 ans de la population résidente permanente



Précision des estimations: les intervalles de confiance à 95% sont compris dans une fourchette inférieure à  $\pm 1.2$  points autour de la valeur estimée.





## Quelles autres pistes explorons-nous actuellement ?

- ***Augmentation de la participation***  
Donner davantage de visibilité à « Simplement mieux !... au travail »
- ***Amélioration de la coordination***  
Relier entre eux les différents acteurs avec leurs mesures
- ***Anticipation des besoins (PME)***  
Mieux repérer les besoins en formation continue
- ***Sortir de la vision étriquée***  
Envisager la formation et la formation continue dans une optique globale



# Questions?

