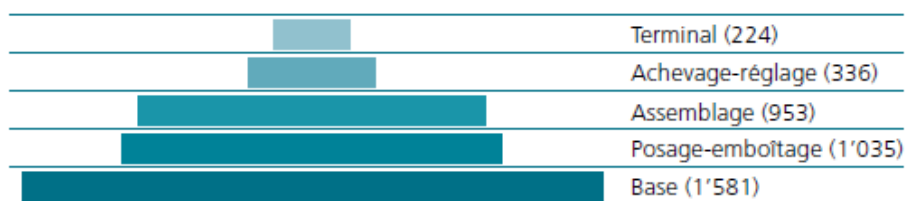


La formation modulaire en horlogerie

LE RPINCIPE

La formation modulaire en horlogerie a été mise en place voici près de 20 ans par la convention patronale de l'industrie horlogère en collaboration avec des centres de formation et l'OFFT (actuellement SEFRI). Partant du constat alarmant que la main d'œuvre qualifiée allait manquer et que les formations initiales en place ne suffisaient pas à compenser cette pénurie, il était nécessaire de développer une filière de formation permettant de former ou/et reconvertir des personnes adultes. Depuis 1994, ce sont plus de 1'500 personnes qui ont débuté cette formation.

Nombre de modules accomplis depuis 1994



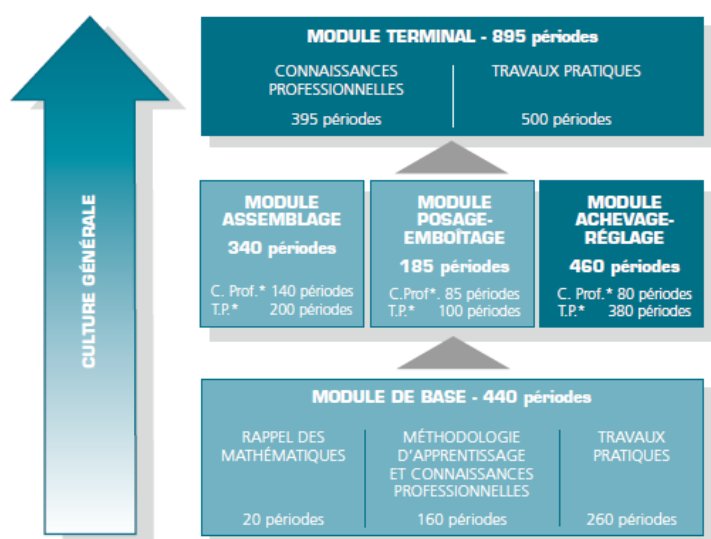
Etat: août 2012

S'il faut 6 ans pour effectuer la formation complète en cours du soir, à raison de 2 à 3 fois par semaine, les offices du chômage des cantons de BE et NE financent une formation intensive en journée qui permet à des demandeurs d'emploi en besoin de reconversion de raccourcir de 2 ans le cursus de formation.

Quatre centres de formation, reconnus par la convention patronale, dispensent actuellement les cours de formation modulaire pour adultes:

- Le Centre de formations neuchâtelois pour adultes (CEFNA), au Locle.
- Le Centre interrégional de perfectionnement (CIP), à Tramelan.
- La Fondation pour la formation des adultes (Ifage), à Genève.
- Le Groupement d'établissements publics (Greta) du Haut-Doubs, site de Morteau, France.

Structure de la formation



1 période = 45 minutes

= Opérateur en horlogerie AFP
 + = Horloger praticien CFC

* abréviations:
C. Prof.: Connaissances professionnelles
TP: Travaux pratiques

UNE EXPÉRIENCE VÉCUE

Monsieur Jean-François Bodard est français. Attiré par le secteur de la vigne et de la restauration, il entreprend une formation de technicien supérieur en gestion de restaurant et occupe de 1996 à 2005 plusieurs postes de somelier puis de Restaurant Manager par le biais du réseau « relais et châteaux » en France, aux USA, en Angleterre et en Suisse.

De retour des USA, la vie de famille et son rôle de père le ramène en Suisse où il se voit obligé, malgré sa formation, son expérience et ses connaissances linguistiques d'anglais et d'espagnol, de s'annoncer auprès du chômage.

Il est annoncé par cet office pour suivre les cours intensifs au CIP, cours qu'il suit en 2005 sur une période de 11 mois. Dès 2006, il est engagé par l'entreprise Paul Picot, au Normont (JU) où il pourra occuper plusieurs fonctions, du chef d'atelier au service après ventes en passant par une spécialisation d'angleur qu'il apprend en suivant des cours spécifiques. Après un passage d'une année auprès de la manufacture Vincent Bérard, de la Chaux-de-Fonds, où il usine, monte et décore des pièces uniques, il est engagé comme responsable de production auprès d'Ernest Borel SA, au Noirmont.

Grâce à une solide formation de base et à une formation de rattrapage en horlogerie, Monsieur Bodard a ainsi pu réaliser une reconversion parfaitement réussie. S'il le souhaitait, il pourrait reprendre le fil de la formation modulaire et aller jusqu'au CFC.

Que tire-t-il de cette expérience ? Un grande satisfaction d'avoir pu la suivre et de découvrir ainsi une réelle passion pour un métier et un secteur passionnant.

La cerise sur le gâteau : après avoir tellement reçu grâce à une formation, il s'est formé lui-même comme formateur d'adulte et donne actuellement sur son temps libre des cours d'anglais.

Et le vin dans tout cela ? Il reste un connaisseur et peut ainsi en parler avec ses clients amateurs de belles montres.

Didier Juillerat / CIP Tramelan / mars 2013