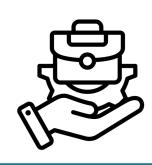
Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche DEFR

Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI

Financement de la formation continue en Suisse

Sabine Scheiben, 18 janvier 2024

Gouvernance de la Formation Continue FC



Les employeurs favorisent la FC de leurs collaborateurs



Cantons et Confédération améliorent l'accessibilité à et les conditions-cadre de la FC



La formation continue relève de la responsabilité individuelle.



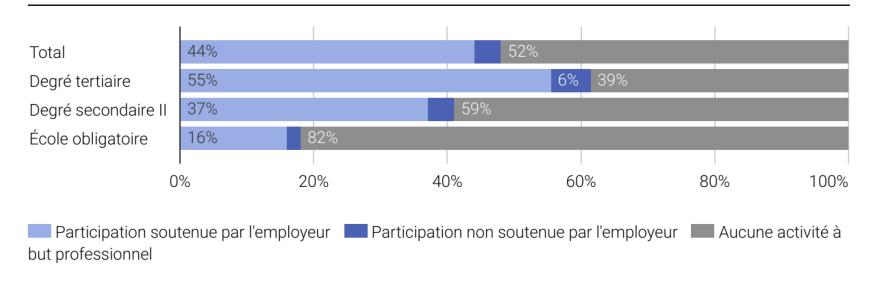




Le rôle des employeurs

Formation continue à but professionnel soutenue par l'employeur selon le niveau de formation (12 derniers mois), en 2021

En % de la population active occupée de 25 à 74 ans



Source: OFS - Microrecensement formation de base et formation continue (MZB)

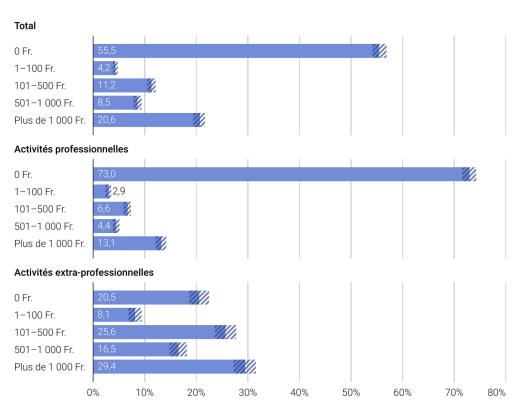
© OFS 2022



Coûts d'une FC pour l'individu

Dépenses consacrées à la formation continue par personne participante selon le but (12 derniers mois), en 2021

En % de la population résidante permanente de 25 à 74 ans qui a participé à la formation continue



Intervalle de confiance (95%)

V

Rôle de la Confédération: soutien du système

Type de soutien de la part de la Confédération, avec détail au niveau FRI	Montant par an, en francs suisse
Aides financières aux organisations de la formation continue pour le développement et la sensibilisation (art. 12 LFCo)	Env. 4.3 millions
Aides financières aux cantons dans le domaine des compétences de base (art. 16 LFCo)	Env. 11.7 millions
Soutien à la formation continue à des fins professionnels (LFPr): forfaits cantonaux, cours préparatoires, Simplement mieux au travail	Env. 125 millions
Dépenses de la Confédération en faveur de la FC: assurances sociales, intégration, environnement, (env. 200 bases légales au niveau fédéral)	Env. 480 millions



Merci de votre attention

Sabine Scheiben

sabine.scheiben@sbfi.admin.ch





